

# 三重近鉄タクシー

## 次世代育成支援対策に関する一般事業主行動計画

当社は、地域に密着する企業として、その社会的責任として地域社会に貢献することを理念とし、地域において子どもの健全育成のためのお手伝いを積極的に行ってまいります。また、社員がその能力を最大限に発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい職場環境の整備を行うため、以下のとおり行動計画を策定します。

### 1.計画期間

平成 27 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日までの 3 年間

### 2.内容

目標 1：子育てタクシーの運行を通じて、地域の子供たちの健全育成のためのお手伝いを積極的に行ってまいります。

#### 「対策」

- ・子育てタクシーの運行とその充実を図る。

目標 2：子供が生まれる際の父親の休暇の取得の促進を行います。

#### 「対策」

- ・職場長会議等にて、父親の出産休暇制度等の周知を図る。
- ・該当の社員に対し、職場長より制度についての説明を行う。

目標 3：産前産後休暇、育児休業や育児に伴う短時間労働ならびに、時間外労働・深夜労働の制限などの諸制度の社員への周知を行います。また、育児休業中の社員に対して職場復帰のための情報提供を行います。

#### 「対策」

- ・職場長会議等にて、諸制度の周知を図る。
- ・該当の社員に対し、職場長より制度についての説明を行う。
- ・育児休業から円滑な職場復帰のため、休業期間中の会社の状況、システム等の変化の説明を行い不安の解消に努める。